求職活動状況申立書

私の求職活動状況について、以下のとおり申し立てます。

預かり保育の利用にあたり、預かり保育の利用開始日（利用中の場合は離職日）より２ヶ月以内に“１ヶ月に６４時間以上の就労”をすることを決定し、その翌月の１０日までに「就労証明書」を提出することを条件として、預かり保育の利用（継続利用）を希望します。

なお、期日までに「就労証明書」が提出できない場合、提出期日の月末をもって預かり保育の利用を中止することに異議を申し立てることはありません。

北　島　町　長　　宛

　令和　　年　　月　　日

**申立人**　住　所：　　　　

氏　名：　　　　　　　　　　　　　　　　（児童との続柄：　　　　）

**児　童**　氏　名：　　　 　　　　（生年月日：平成・令和　　年　　月　　日）

　　　　　　　　氏　名：　　　 　　　　（生年月日：平成・令和　　年　　月　　日）

　　　　　　　　氏　名：　　　 　　　　（生年月日：平成・令和　　年　　月　　日）

**○求職活動状況**

|  |  |
| --- | --- |
| 前職の勤務期間  （分かる範囲で  ご記入ください） | □平成・令和年月日から  平成・令和年　月日まで勤務  □勤務していなかった |
| 前職の退職理由 | □希望退職　　□契約期間満了　　□解雇  □閉業、倒産、事業所閉鎖など　　□出産、育児のため  □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 求職活動の状況  （複数回答可） | □現在、ハローワークに通っている  □現在、企業の面接を受けている  □現在、インターネットや求人情報誌等で求人情報を見ている  □預かり保育の利用開始後から求職活動を開始する予定  □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

　　※求職活動を理由として預かり保育を利用する場合、利用可能な期間は最長で３ヶ月間です。

求職活動状況申立書

記載例

私の求職活動状況について、以下のとおり申し立てます。

預かり保育の利用にあたり、預かり保育の利用開始日（利用中の場合は離職日）より２ヶ月以内に“１ヶ月に６４時間以上の就労”をすることを決定し、その翌月の１０日までに「就労証明書」を提出することを条件として、預かり保育の利用（継続利用）を希望します。

なお、期日までに「就労証明書」が提出できない場合、提出期日の月末をもって預かり保育の利用を中止することに異議を申し立てることはありません。

北　島　町　長　　宛

　令和**６**年**２**月 **２２** 日

**申立人**　住　所：**北島町中村字上地２３番地１**

氏　名：**北島　華子**　　　　　　　　 　（児童との続柄：　　**母**　　）

**児　童**　氏　名：**北島　一郎** 　　（生年月日：平成・令和**元**年 **５** 月 **５** 日）

氏　名：　　　　　 　　（生年月日：平成・令和年 月 日）

　　　　　　　氏　名：　　　 　　　　（生年月日：平成・令和　　年　　月　　日）

**○求職活動状況**

|  |  |
| --- | --- |
| 前職の勤務期間  （分かる範囲で  ご記入ください） | ☑平成・令和　５年 **４** 月　　１日から  平成・令和　５年 １２月**５**日まで勤務  □勤務していなかった |
| 前職の退職理由 | □希望退職　　□契約期間満了　　□解雇  □閉業、倒産、事業所閉鎖など　　☑出産、育児のため  □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |
| 求職活動の状況  （複数回答可） | ☑現在、ハローワークに通っている  ☑現在、企業の面接を受けている  □現在、インターネットや求人情報誌等で求人情報を見ている  □預かり保育の利用開始後から求職活動を開始する予定  □その他（　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　　） |

　　※求職活動を理由として保育所を利用する場合、利用可能な期間は最長で３ヶ月間です。