

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況(数値目標に対する推進状況)

①採用関係				②継続就業及び仕事と家庭の両立関係				③長時間勤務関係				④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係			
目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)	目標項目	数値 目標 (時期)	最新 値 (時期)	目標 設定 時最 新値 (時期)
女性職員採用の割合 (現状維持)	75% 毎年度	67% 令和5 年度	75% 令和3 年度	配偶者出産休暇取得率 (現状維持)	100% 毎年度	- 令和4 年度	100% 令和3 年度	常勤職員の平均超過勤務時 間を月10時間以下	10時 間以下 令和3 年度	10.4 時間 令和4 年度	10時 間以下 令和3 年度	女性職員の管理職登用率 (現状維持)	47% 令和2 年度	52.2% 令和5 年度	47% 令和3 年度