

女性活躍推進法第15条第6項に基づく取組の実施状況(数値目標に対する推進状況)

①採用関係					②継続就業及び仕事と家庭の両立関係					③長時間勤務関係						
目標項目	数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)	目標 設定 時最新 値	(時期)	目標項目	数値 目標	(時期)	最新 値	(時期)	目標 設定 時最新 値	(時期)	目標項目	数値 目標	(時期)
女性職員採用の割合 (現状維持)	75%	毎年 度	75%	令和 元 年度	75%	平成 27年 度	配偶者出産休暇取得率 (現状維持)	100%	毎年 度	0%	平成 30年 度	100%	平成 27年 度	常勤職員の平均超過勤務時 間を月10時間以下	10時 間以 下	平成 32年 度

④配置・育成・教育訓練及び評価・登用関係											
最新値 (時期)		目標設定時最新値 (時期)		目標項目		数値目標 (時期)		最新値 (時期)		目標設定時最新値 (時期)	
9.7時 間	平成 30年 度	12時 間	平成 26年 度	女性職員の管理職登用率 (現状維持)		43%	平成 32年 度	50.00%	令和 元年 度	43%	平成 27年 度